

Verhaltenskodex

Code of Conduct / Unternehmensrichtlinie



Vorwort

Als ein weltweit führender Hersteller entwickelt und vertreibt K2 Systems („K2“) hochwertige Montagesysteme für Solartechnik. Hoch standardisierte Montagesystemlösungen ermöglichen es, das enorme Potential für PV-Anlagen auf Dächern durch einfache, sichere und wirtschaftliche Befestigungssystemlösungen zu erschließen. Im Zusammenspiel mit unseren digitalen Services machen wir es unseren Kunden noch einfacher, eine steigende Anzahl von PV-Anlagen zu realisieren.

Unsere gelebten Werte bilden die Basis für den Erfolg von K2. Dieser Verhaltenskodex ist unser Wegweiser im Arbeitsalltag und beschreibt die Werte, Prinzipien und Verhaltensweisen, für die alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der K2 Systems weltweit eintreten und damit ein Arbeitsumfeld schaffen, das sich durch Integrität, Respekt sowie faires und verantwortungsbewusstes Verhalten auszeichnet. Dasselbe Verhalten erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

1. Einhaltung des geltenden Rechts

Wir beachten das geltende Recht sowie unternehmensinterne Regelungen. Wir halten uns an alle relevanten Gesetze, Vorschriften und Richtlinien der Länder, in denen wir wirtschaftlich tätig sind.

Unser gemeinsames Ziel ist es, Verantwortung für unser Unternehmen zu übernehmen und den Ruf unserer Marke zu schützen. Verstöße gegen geltendes Recht und die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Verhaltensregeln werden nicht toleriert und mit entsprechenden Konsequenzen sanktioniert. Wir verpflichten uns dazu, uns über die in unserem Verantwortungsbereich geltenden Vorschriften zu informieren und diese einzuhalten. Dasselbe gilt für diesen Verhaltenskodex. Bei Unklarheiten wenden wir uns an im Unternehmen benannte Ansprechpartner oder unsere Vorgesetzten. Bei Bedarf ziehen wir externe Experten zu Rate.

2. Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Wir handeln in unserem Geschäftsalltag im Sinne eines freien und fairen Wettbewerbs und beachten das geltende Wettbewerbs- und Kartellrecht, das Vereinbarungen oder Verhaltensweisen verbietet, die den Handel oder Wettbewerb in unzulässiger Weise einschränken. Wir vermeiden in Gesprächen oder sonstigen Kontakten mit Wettbewerbern Themen, die für den Wettbewerb untereinander von Bedeutung sind. Dazu gehören insbesondere Absprachen über Angebote, Preise, Preisgestaltung, Geschäftsplanungen, Verkaufsquoten und Marktanteile. Dies gilt auch für den informellen Austausch. Wir machen keine Aussagen, die zu einer abgestimmten Verhaltensweise führen könnten und bleiben integer.

3. Interessenkonflikte

Geschäftliche und private Interessen trennen wir strikt. Geschäftliches Verhalten orientiert sich ausschließlich am Unternehmensinteresse. Nebentätigkeiten bedürfen der vorherigen schriftlichen Zustimmung von K2. Die Zustimmung wird nicht ohne wichtigen Grund verweigert. Sind Interessenkonflikte nicht vermeidbar, informieren wir unseren Vorgesetzten oder die Personalabteilung, um eine faire und transparente Lösung zu finden.

4. Internationaler Handel und Dienstleistungen

Wir halten uns an die für den grenzüberschreitenden Handel geltenden Vorschriften. Die rechtlichen Vorgaben zu unseren Handelsprodukten und Dienstleistungen im internationalen Wirtschaftsverkehr sind für uns bindend. Entsprechend beachten wir bestehende Import- und Exportbeschränkungen sowie alle nationalen und internationalen behördlichen Genehmigungsaufgaben. Im Zweifel sind unsere Zollbeauftragten zu befragen bzw. externe Zollexperten hinzuzuziehen.

5. Korruption und Bestechung

Wir gewähren Zuwendungen an Geschäftspartner, Kunden oder andere externe Dritte nur im Rahmen der rechtlich zulässigen Rahmenbedingungen. Bevor wir Geschenke machen oder annehmen, informieren wir uns eigenverantwortlich über die internen Regelungen. Wir nehmen von Kunden oder anderen Geschäftspartnern keinerlei Vergünstigungen an, die eine objektive und faire Geschäftsentscheidung beeinträchtigen könnten und bieten umgekehrt auch keine solchen Vergünstigungen an.

Wir tolerieren keine Korruption. Dies gilt gegenüber Personen, Unternehmen, Behörden und sonstigen Institutionen. Korruption und Bestechung sind verboten. Hinweise auf Korruption oder Bestechung melden wir unverzüglich. Wir halten uns auch an die gesetzlichen Bestimmungen gegen Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung.

6. Gesellschaftliche Verantwortung und Menschenrechte

Als global agierendes Unternehmen arbeiten wir mit einer Vielzahl von Lieferanten und Dienstleistern zusammen. Diese wählen wir nach sachlichen Kriterien sorgfältig aus. Darüber hinaus legen wir Wert auf soziale, nachhaltige und faire Kriterien des Wirtschaftens.

Wir respektieren und beachten die Menschenrechte und halten die für uns geltenden Gesetze und Vorschriften ein. Wir halten uns ausdrücklich an das Verbot von Kinderarbeit und Zwangsarbeit. Um unserer sozialen und unternehmerischen Verantwortung gerecht zu werden, erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass auch sie diesen Werten folgen.

7. Chancengleichheit und Gleichbehandlung

Vielfalt ist für uns absolut selbstverständlich und bereichert unser Unternehmen. Gleichbehandlung ist die Grundlage für den fairen, vorurteilsfreien und offenen Umgang, den wir miteinander und mit unseren Kunden und Geschäftspartnern pflegen.

Wir diskriminieren niemanden und dulden keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Hautfarbe, ethnischer Zugehörigkeit, Alter, Behinderung, sexueller Identität, Religion, Weltanschauung oder sonstiger persönlicher Merkmale.

8. Faire Arbeitsbedingungen

Wir halten uns an Arbeitnehmergesetze sowie entsprechende Verordnungen und legen Wert auf faire Arbeitsbedingungen. Dazu gehören die Einhaltung geltender Arbeitszeitregelungen ebenso wie eine angemessene Entlohnung. Der Wunsch nach Weiterbildung oder Weiterqualifikation wird ausdrücklich gefördert und unterstützt.

9. Sicherheit, Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz

Wir halten uns an die Vorschriften zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz und nehmen unsere eigene Gesundheit und Sicherheit sowie die unserer Kollegen sehr ernst. Wir ergreifen im Rahmen unserer Befugnisse und Möglichkeiten alle angemessenen Maßnahmen, um Risiken zu minimieren, gesundheitlichen Beeinträchtigungen und Unfällen vorzubeugen und sicheres Arbeiten zu ermöglichen. Unser Ziel ist die Förderung der Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit aller.

10. Umwelt- und Klimaschutz

Als Unternehmen im Bereich der Erneuerbaren Energien sind wir uns der Verantwortung für die Umwelt bewusst. Wir tragen Verantwortung für die Umweltverträglichkeit und Nachhaltigkeit unserer Produkte, Standorte und Services und achten auf einen schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen, eine kontinuierliche Reduktion der Umweltauswirkungen und die Einhaltung der Umweltschutzgesetze und -regeln.

Bei der Entwicklung unserer Produkte achten wir auf Ressourceneffizienz, optimierten Materialeinsatz und Langlebigkeit der eingesetzten Materialien. Wir decken unseren Strombedarf aus erneuerbaren Energien, suchen nach Einsparpotentialen und sind bestrebt, den Verbrauch kontinuierlich zu senken.

Wir fördern und bauen auf die Selbstverantwortung jedes einzelnen Mitarbeiters, seinen Teil zum betrieblichen Umweltschutz beizutragen.

11. Vertraulichkeit

Unser Know-how bildet die Grundlage unseres geschäftlichen Erfolgs und ist vertraulich oder rechtlich geschützt. Wir sind uns des Werts von unternehmenseigenem Wissen bewusst, gehen sorgfältig mit allen Informationen des Unternehmens um, geben diese nie unbefugt weiter und verpflichten uns, über alle Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse Stillschweigen zu bewahren. Wir wahren die Vertraulichkeit von schutzwürdigen Informationen unserer Kunden, Geschäftspartnern und sonstigen Dritten gleichermaßen.

12. Datenschutz

Der respektvolle Umgang mit Persönlichkeitsrechten und der Schutz der Privatsphäre schließen den Schutz personenbezogener Daten ein. Wir behandeln personenbezogene Daten von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und sonstigen Dritten gemäß den gesetzlichen Vorgaben und sorgen so für Vertraulichkeit und Nachweisbarkeit im Umgang mit schützenswerten Informationen. In Zweifelsfällen oder wenn etwas unklar ist, wenden wir uns an die für den Datenschutz zuständige Stelle. Damit gewährleisten wir die Einhaltung der jeweils anwendbaren Datenschutzbestimmungen.